



خطة تطوير وتعزيز وتحسين الكلية

يعد التخطيط المبني على الاسس العلمية من الامور المهمه لبناء المؤسسات من خلال تحفيز الموارد البشرية والماديه والمعنويه فيها باتجاه تحقيق رؤي وأهداف المؤسسه وفق برنامج زمني مبرمج ومحدد من خلال شراكه حقيقه مع كafe المنتسبين للمؤسسه والجهات ذات الصلة.

وتماشياً مع توجيهات الجامعه في بناء خطط تطوير وتحسين قامت الكلية بوضع خطة ترقى إلى إستشراق المستقبل في تطوير سير العمل الأكاديمي والإداري بالكلية وفق أسس علميه من أجل الإرتقاء بالمستوي الأكاديمي والمهني لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والإداريين بالكلية ومن خلال دراسة وتحليل نقاط القوه والضعف بالكلية وضع أنشطه ومهام لتعزيز مجالات القوه وأنشطه ومهام لمعالجة وتحسين نقاط الضعف وأليات ومؤشرات متابعة وتقييم الأداء.

١-التخطيط الاستراتيجي:

فتره التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
شهر واحد	ادارة الكلية	طبع بوستر ونشرها في كافة الأماكن بالكلية والتنفيذ بها	رؤيه ورسالة وغایيات واهداف اسراطيجه
طوال العام	ادارة الكلية	استخدام نماذج قياس مؤشرات الأداء من الجامعة وتشكيل لجنة لمراجعة وتحديث مؤشرات الأداء	تحديث مؤشرات الأداء وفق الخطة

٢-القيادة والحكمة:

فتره التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	وحدة الجودة	وضع آليات لتقييم القيادات مبنية على إستبيانات شارك فيها نسبة كبيره من منتسبي الكلية	معايير تقييم أداء القيادات
طوال العام	ادارة الكلية ووحدة ضمان الجودة	تحديث الهيكل التنظيمي للكلية بناء على ماتم إستحداثه من وحدات وإدارات	هيكل تنظيمي
طوال العام	ادارة الكلية	تشكيل فريق لمتابعة ما يتم نشره وتحديثه بصفه مستمرة وبصفه يوميه	موقع الكلية الإلكتروني
طوال العام	ادارة الكلية ووحدة ضمان الجودة	إعداد خطة دوريه لعمل اللجان بالتعاون مع الجهات المعنية وعقد ورش عمل للتوعيه بدور اللجان	تفعيل اللجان الداعمه بالكلية



٣- إدارة الجودة والتطوير:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	وحدة الجودة	اقتراح آليات من خلال الإستبيانات التي تنفذها وحدة الجودة	أنشطة الجودة
طوال العام	وحدة الجودة	التواصل المستمر والفعال بين وحدة الجودة ومركز ضمان الجودة من خلال إعداد دورات خاصة لمنسوبي الكلية	الدعم الفني

٤- أعضاء هيئة التدريس:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	إدارة الكلية ووحدة التدريب	وضع خطه تدريبيه لمنتسبى الكلية للترويج لثقافه الجوده الشامله في منظومه الأداء الجامعي.	الخطة التدريبية
طوال العام	إدارة الكلية	تطوير مهارت أداء أعضاء هيئة التدريس من خلال برامج تدريب حول أحدث طرق التدريس	
طوال العام	إدارة الكلية ووحدة الجودة	وضع آلية لتوثيق الأداء الشهري لأعضاء هيئة التدريس	آلية توثيق الأداء

٥- الجهاز الإداري:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	إدارة الموارد البشرية	إستكمال قاعدة البيانات الإلكترونية للجهاز الإداري وتحديثها بصفه مستمرة	قاعدة البيانات
شهر	إدارة الكلية ووحدة الجودة	طبع بوسترات بآلية اختيار القيادات ونشرها في كافة أماكن الكلية	معايير اختيار القيادات
شهر	وحدة الجودة ووحدة التدريب	زيادة عدد الورش والدورات التي يتم تنفيذها للجهاز الإداري	الخطة التدريبية
طوال العام	وحدة التدريب ووحدة الجودة	تنظيم دورات تدريبيه مهنيه دوريه	رفع كفاءة الجهاز الإداري

**٦- الموارد المالية والمادية:**

فترة التنفيذ	المستوى عن التنفيذ	مقترح التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
شهر	ادارة الكلية	طبع بوسترات بإرشادات عامه لإستخدام المعامل والمرافق الخدميه بالكليله	إرشادات عامه
طوال العام	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	تطوير وسائل إستخدام المكتبه وتجهيزها بالكتب والمصادر الحديثه بشقيها الإلكتروني والورقي	تطوير المكتبه
طوال العام	ادارة الكلية	وضع خطة صيانه شامله لكل الأجهزه والمعدات والأماكن بالكليله	خطه الصيانه
طوال العام	ادارة الكلية	إعداد خطة ماليه تتضمن مصادر تمويل بديله وتصميم وتنفيذ برامج تدريبيه مدفوعه وتقديم خدمات مجتمعيه	تنمية الموارد الذاتيه

٧- التدريس والتعلم:

فترة التنفيذ	المستوى عن التنفيذ	مقترح التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	ادارة الكلية ووحدة الجودة	تشكيل لجنه لتحديث سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم في ضوء المستجدات	سياسات واستراتيجيه التدريس والتعلم
طوال العام	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	توصيف التدريب الميداني وفقاً لنتائج التعليم المستهدفه	التدريب الميداني
طوال العام	عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	إدخال أدوات تفاعلية داخل القاعات الدراسية وتدريب أعضاء هيئة التدريس على إستراتيجيات التعليم الإلكتروني	تعزيز توظيف التقنية في التعليم

٨- البرامج التعليميه والمعايير الأكاديميه:

فترة التنفيذ	المستوى عن التنفيذ	مقترح التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	وحدة الجودة	تشكيل لجنه لمراجعة داخلية وخارجية لتوصيف وتقارير البرامج والمقررات بشكل دوري	المراجعه الداخليه
طوال العام	عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تشكيل فريق عمل من أكاديميين متخصصين بمراجعة المقررات الحالية - تحديد الفجوات والأمور التي تحتاج للتحسين	تحسين المقررات الدراسية

**٩-الطلاب والخريجون:**

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	إدارة الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	زيادة نسبة المشاركة في الأنشطة الطلابية	الأنشطة الطلابية
طوال العام	وحدة الخريجين	إنشاء موقع للخريجين	وحدة الخريجين
طوال العام	عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اقتراح تفاصيل مقرر مختصر لمنهجية البحث العلمي لطلبة المستوى الرابع	براءات الاختراعات

١٠-البحث العلمي:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	إدارة الكلية	وضع خطة بحثية للكتابة	خطة بحثية
طوال العام	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تصميم قاعدة بيانات لبحوث التخرج للطلاب	قاعدة بيانات
طوال العام	عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	زيادة المحفزات التشجيعية للنشر في المجالات المصنفة وتنظيم ورش تدريبية لأعضاء هيئة التدريس حول النشر العلمي	زيادة مخرجات البحث العلمي المنشور

١١-الدراسات العليا:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	اقتراح لائحة الدراسات العليا لبرنامجي علوم الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات	لائحة الدراسات العليا



كلية الحاسوب والمعلومات



وحدة ضمان الجودة



جامعة طنطا

١٢-المشاركة المجتمعية:

فترة التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	مقترن التطوير التحسين	المؤشر أو الهدف
طوال العام	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	اقتراح آليات لتعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تعزيز دور الكلية

قائم بعمل عميد الكلية

٢٠١٤/٤/٢٨

أ. د / نانسي عباس الحفناوي

مدير وحدة ضمان الجودة

٢٠١٤/٤/٢٨

أ.م د/ أمينة جمال الدين البربرى

للمرفق تمهيداً للإجازة

الاستاذ